

2024 年 12 月 9 日

滙豐銀行升級員工福利 提供七天有薪家庭照顧假****展現企業精神 獲頒臺北市職場性別平等認證金質獎與創意獎殊榮****

照顧員工權益、創造友善職場環境一直是滙豐銀行的企業核心，滙豐銀行宣布自 2025 年起，將原有的七天家庭照顧假升級為給付全薪，且不併入事假，幫助同仁在照顧家庭成員的時間安排上能有更大的彈性。此外，滙豐銀行於 12 月 8 日獲頒「臺北市職場性別平等認證」的金質獎與創意獎，為唯一榮獲金質獎的外商銀行，再次展現滙豐尊重員工、致力推動多元與共融的企業精神。

滙豐銀行的多元福利政策向來領先業界，且持續升級調整以更能協助同仁達到工作與生活平衡。繼去年 9 月宣布將有薪產假與收養假增加至 20 週，陪產假調升為 28 天後，今年 1 月起，更將員工每人的年度健檢額度全面調升為新台幣 10,000 元。今(9)日滙豐銀行宣布員工福利進一步升級，自 2025 年 1 月 1 日起，原有每一年可申請的七天家庭照顧假，升級為全薪給付，且家庭照顧假不併入事假(事假仍維持 14 天)，同仁在家庭成員有疾病照護需求或緊急情況下，如孩子學校臨時停課，便能獲得公司額外的支持，讓同仁能無後顧之憂地擔起家庭照顧者的關鍵角色。

滙豐銀行提供優於法令的休假福利、工作制度與員工身心照顧措施，亦獲得政府單位肯定。12 月 8 日由臺北市政府勞動局主辦的「臺北市職場性別平等認證」頒獎典禮上，滙豐銀行今年首次參加，即獲得「金質獎」最高榮耀，並囊括「創意獎」殊榮。

滙豐(台灣)商業銀行總經理陳志堅代表滙豐同仁出席領獎，陳志堅表示：「『尊重差異』是滙豐銀行的價值觀之一，我們積極推動多元與共融文化，除了制定彈性包容的福利與育兒措施外，『多元與包容』更是我們所有高階主管的年度績效目標之一，每位主管都是我們推動多元包容文化的最佳大使！此外，我們透過多種實體活動、講座、教育訓練，提升同仁對性別平權的尊重與認識，持續為全體員工營造性別友善的職場環境，打造幸福企業。」

此次滙豐銀行在臺北市職場性別平等認證上獲頒「創意獎」殊榮的是彈性有薪產假設計。去年 9 月 1 日起，滙豐銀行將產假增加至 20 週，新增的 4 週產假可供女性同仁彈性運用 – 同仁可連續休滿 20 週產假；或是先休 16 週基本產假調養身心，之後可在一年內彈性運用新增的 4 週產假，逐步調整步調到恢復工作的最佳狀態。

滙豐銀行相信建立多元共融的價值觀，營造友善職場，能讓同仁展現真實自我，發揮個人最大潛能，進一步達到攜手共贏、互相成就的願景。

完 / 更多

滙豐(台灣)商業銀行

滙豐(台灣)商業銀行股份有限公司(以下簡稱滙豐(台灣))為香港上海滙豐銀行有限公司在台灣設立之子公司，於 2010 年 5 月 1 日正式營運，總部設在台北。滙豐在台灣的历史可回溯至 1885 年在淡水指定代理商推展業務，並於 1984 年在台北正式成立分行。滙豐(台灣)目前在全台灣設有 26 家分行，協同滙豐集團其他在台成員為客戶提供全方位的個人金融與財富管理、工商金融、企業金融和資產管理等服務。

滙豐控股有限公司

滙豐控股有限公司是滙豐集團的母公司，總部設於倫敦。集團在 60 個國家及地區設有辦事處，為全球客戶服務。截至 2024 年 9 月 30 日，集團的資產達 30,990 億美元，是全球規模最大的銀行和金融服務機構之一。

全文完