

2023 年 9 月 6 日

滙豐銀行員工福利大升級**健檢補助額度全面調升為一萬元 產假收養假增加至 20 週******* 打造幸福職場 推動無差異化福利制度 ********** 陪產假增加為 28 天 同性或異性之同居伴侶視為配偶一體適用 *****

滙豐(台灣)商業銀行(下稱「滙豐(台灣)」) 今日宣布自 2024 年起，大幅提升員工的健康檢查福利，每位同仁均可享有一年新台幣 10,000 元的健檢補助額度，為自己和心愛的家人守護健康。同時，自今年 9 月 1 日起，增加有薪產假與收養假至 20 週，陪產假也調升為 28 天，幫助同仁能有更多時間與彈性調整生活步調，開心迎接家中新成員。

滙豐(台灣)商業銀行人資長王松筠表示：「照顧員工的健康與福祉是滙豐集團重要的企業精神。在滙豐這個大家庭裡，我們極其重視同仁的身體健康，不僅鼓勵同仁每年安排健康檢查，從明年起，不論年齡、年資或職等，全部調升為每人一年享有新台幣 10,000 元的健檢額度，補助金額大幅領先同業。同時，滙豐每年提供員工半天有薪的健檢假，讓員工能安排全面完整的健康檢查，一起提升生活品質。」

此外，滙豐(台灣)致力於營造多元共融的企業文化，以實際行動支持所有同仁在每個人人生階段的不同發展，成就幸福職場與溫馨家庭生活。以親職假(Parental Leave) 相關福利為例，自今年 9 月 1 日起，滙豐(台灣)再度升級將產假由原本的 16 週大幅增加至 20 週，新增的 4 週產假可供女性同仁彈性運用 – 同仁可連續休滿 20 週產假；或是先休 16 週基本產假調養身心，享受和寶寶的親密時光，之後可在一年內彈性運用新增的 4 週產假，進行後續育兒相關的安排，逐步調整步調到恢復工作的最佳狀態。以收養方式迎接家庭新成員者，亦比照產假天數享有 20 週收養假，讓同仁們有更充裕的時間與小孩培養感情，享受成為父母的喜悅。

與此同時，陪產假與陪檢假由原本 10 天增加至 28 天，讓同仁在配偶/同居伴侶懷孕期間與生產後，可以陪伴另一半，並一起分擔更多育兒的責任。

滙豐(台灣)不斷與時俱進，制定許多多元的福利政策，讓同仁在滙豐這個最佳工作場所，安心展現最真的自我，在工作上充分發揮潛能。其中，推動多年的「無差異化福利制度」，已將適用範圍延伸至非傳統家庭的成員，除了同婚配偶外，不論是同性或異性之同居伴侶也視為配偶，同樣可享有醫療補助、陪產假、收養假、員工協助方案、參與家庭日活動等提供給家人的福利措施。

滙豐也實施「彈性工作方案」，讓有需要的同仁可申請調整工作模式，更能兼顧工作與家庭，例如每週可選擇 2~3 天在家遠距工作，並可申請新台幣 10,000 元補助協助在家建置舒適的辦公環境。亦可申請彈性工時，往前或往後調整正常工作時間，以避開交通尖峰，或方便接送小孩上下學。滙豐持續透過多元與共融的福利措施，打造全方位幸福職場，進一步落實我們對員工福祉的承諾。

完 / 更多

媒體聯絡人：

林文婷

+886-2-6631-7913

jackie.w.t.lin@hsbc.com.tw

蘇芷萱

+886-2-6631-7914

amy.c.h.su@hsbc.com.tw

滙豐(台灣)商業銀行

滙豐(台灣)商業銀行股份有限公司(以下簡稱滙豐(台灣))為香港上海滙豐銀行有限公司在台灣設立之子公司，於 2010 年 5 月 1 日正式營運，總部設在台北。滙豐在台灣的历史可回溯至 1885 年在淡水指定代理商推展業務，並於 1984 年在台北正式成立分行。滙豐(台灣)目前在全台灣設有 26 家分行，協同滙豐集團其他在台成員為客戶提供全方位的個人金融與財富管理、工商金融、企業金融和資產管理等服務。

滙豐控股有限公司

滙豐控股有限公司是滙豐集團的母公司，總部設於倫敦。集團在 62 個國家及地區設有辦事處，為全球客戶服務。截至 2023 年 6 月 30 日，集團的資產達 30,410 億美元，是全球規模最大的銀行和金融服務機構之一。