

2020年7月1日

## 滙豐提升台灣員工福利，延長產假至16週

\*陪產假提升為10天，更提供等同產假長度之16週全薪收養假，領先業界\*

滙豐(台灣)商業銀行(下稱「滙豐台灣」)宣布於2020年7月1日起全面提升員工福利，包含延長產假至16週(原本為12週)、陪產假至10個工作天(原本為5個工作天)，並領先同業提供等同產假長度之16週全薪收養假，不僅大幅優於國內勞基法規定，且亦適用於同居伴侶的家庭組成型態，力求打造最佳工作場所，並持續致力於推動多元與包容(diversity and inclusion, D&I)價值觀。

滙豐(台灣)商業銀行總經理陳志堅表示：「員工是我們最重要的資產。我們以同仁的福祉為出發點，力求提供各種資源與方案來支持同仁的職涯抱負，並滿足其個人生活上的需求。我們相信，確保員工受到重視、尊重及獲得支持，能協助其發揮潛能，不斷成長，進一步提升他們對客戶及社區的服務；我們也期望透過這次福利的提升，在同仁們迎接新生兒時給予更多的支持，並協助其調整工作與生活間的平衡。」

滙豐台灣女性員工比例超過七成，而管理職級的女性主管比例亦超過六成。滙豐(台灣)商業銀行人資長陳慧珠認為，透過產假週數的增加，能讓女性同仁有更多時間調養身體，逐步調整步調至恢復工作的最佳狀態；而陪產假的增加亦可讓同仁在配偶或同居伴侶生產後，有更多時間分擔育兒的責任。

滙豐台灣亦實施「無差異化福利制度」，提供員工的同居伴侶(包含同性或異性伴侶)等同眷屬等級的福利，包括提供醫療補助、可參與員工協助方案以及公司舉辦之活動等；而同居伴侶關係中的員工在陪產假、喪假等假別等同適用法定配偶之相關辦法，更提供員工等同產假長度之16週全薪收養假。

力求將D&I價值觀實踐於員工福利與公司文化之中，滙豐提供「彈性工作方案」讓有需要的台灣同仁可申請調整工作模式，以兼顧家庭狀況等其他需求；而為響應集團於六月推出的24 Hours of Pride活動，滙豐台灣超過一百位主管與同仁在線上會議中排出愛心手勢，一同展現對於LGBT+社群與D&I精神的支持。

完／更多

### **匯豐(台灣)商業銀行**

匯豐(台灣)商業銀行股份有限公司(以下簡稱匯豐(台灣))為香港上海滙豐銀行有限公司在台灣設立之子公司，於2010年5月1日正式營運，總部設在台北。滙豐在台灣的歷史可追溯至1885年在淡水指定代理商推展業務，並於1984年在台北正式成立分行。滙豐(台灣)目前在全台灣設有30家分行，協同滙豐集團其他在台成員為客戶提供全方位的個人金融與財富管理、工商金融、企業金融、私人銀行和資產管理等服務。

### **滙豐控股有限公司**

滙豐控股有限公司是滙豐集團的母公司，總部設於倫敦。滙豐業務遍布歐洲、亞洲、北美洲、拉丁美洲，以及中東和北非64個國家及地區，為全球客戶服務。於2020年3月31日，滙豐的資產達29,180億美元，是全球規模最大的銀行和金融服務機構之一。

全文完